

**P.G. Diploma Course in Labour Law, Labour
Welfare and Personnel Management**

Examination, 2019

Paper - I

**Industrial Relations Genesis, Concept and
Emerging Patterns**

Time Allowed : Three Hours

Maximum Marks : 100

Note: Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

नोट: किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(i) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer-book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी।
अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही
समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(1)

4529 / 100 / 4

3. Write short notes on the following:

(i) Strike and lockout 10

(ii) Worker's participation in management. 10

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये:

(i) हड़ताल एवं तालाबन्दी

(ii) प्रबन्ध में श्रमिकों की भागीदारी

9. Discuss the Constitution and functions of the court of
Inquiry. 20

जौंच न्यायालय के गठन एवं कार्यों की विवेचना कीजिये।

10. State the facts, decision and principles of law laid down
in the case of R.S. Ruikar V. Emperor, A.I.R. 1953
Nag. 149. 20

आर.एस. रुईकर बनाम एम्परर, ए.आई.आर. 1953 नाग. 149
वाद में तथ्यों, निर्णय एवं विधि के प्रतिपादित सिद्धान्तों का वर्णन
कीजिये।

—x—

(4)

4529 / 100 / 4

(ii) All the parts of one question should be answered at one place in the answer-book. One complete question should not be answered at different places in the answer-book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गये विभिन्न प्रश्नों के उत्तर, उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय, एक ही स्थान पर हल करें।

"The state has assumed the right to regulate industrial relations". Discuss this statement. 20

"राज्य ने औद्योगिक सम्बन्धों को नियंत्रित करने का अधिकार अपने हाथ में ले लिया है।" इस कथन की विवेचना कीजिये।

Discuss the origin and development of trade unionism in Britain, America and India. 20

ब्रिटेन, अमेरिका और भारत में श्रम संघवाद की उत्पत्ति और विकास की विवेचना कीजिये।

What are the advantages of registration of a Trade Union? Are there any liabilities of registered Trade Union? Discuss. 10+10

किसी श्रम संघ का पंजीयन कराने के क्या लाभ हैं? क्या पंजीकृत श्रम संघ के कोई दायित्व भी हैं? विवेचना कीजिये।

(2)

4529 / 100 / 4

4. What are the civil and criminal immunities of registered unions in India? Refer to decided cases.

भारत में पंजीकृत व्यवसाय संघों की क्या-क्या दीवानी और फौजदारी उन्मुक्तियाँ हैं? निर्णित वादों का उल्लेख कीजिये।

5. Discuss the essential for success of collective bargaining? What efforts have been made to introduce it in Indian industries? Critically examine. 10+10

सामूहिक सौदेबाजी की सफलता के आवश्यक तत्त्व क्या हैं? उनकी व्याख्या कीजिए। भारतीय उद्योगों में इसे लागू करने के क्या-क्या प्रयास किये गये? आलोचनात्मक परीक्षण कीजिए।

6. Explain the Industrial dispute as defined in the Industrial Dispute Act, 1947 and distinguish between individual dispute and industrial dispute. 10+10

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में परिभाषित औद्योगिक विवाद को समझाइये तथा व्यक्तिगत विवाद एवं औद्योगिक विवाद में अन्तर स्पष्ट कीजिये।

7. What do you understand by standing orders under the Industrial Employment (standing orders) Act, 1946. Discuss the procedure of certification and modification of standing orders. 15+5

औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अन्तर्गत स्थायी आदेश से आप क्या समझते हैं? स्थायी आदेश के प्रमाणीकरण एवं उपान्तरण की प्रक्रिया बताइये।

4529

(3)

P.T.O

9. Write an essay on 'Industrialization and Social Change'. 20

‘औद्योगीकरण एवं सामाजिक परिवर्तन’ विषय पर निबन्ध लिखिये।

10. Discuss the power of "Mining Board" as incorporated in the Mines Act, 1952. 20

खान अधिनियम, 1952 में वर्णित “खान बोर्ड” की शक्तियों की विवेचना कीजिये।

—x—

(4)

4530 / 100 / 4

P.G.Dip.L.Law

Printed Pages : 4

4530

Lab.Welf.Leg.,Ind.Soc.And Lab.Welf.(II)

**Post Graduate Diploma in Labour Law,
Labour Welfare and Personnel
Management Examination-2019**

Paper - II

**(Labour Welfare Legislation and
Industrial Sociology and Labour
Welfare)**

Time : Three Hours

Maximum Marks : 100

Note: Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answer precisely in the main answer-book only.

(1)

4530 / 100 / 4

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी।
अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही
समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(2) All the parts of one question should be answered
at one place in the answer book. One complete
question should not be answered at different
places in the answer book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गए विभिन्न प्रश्नों के
उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के
बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

1. "Labour Welfare is not only the responsibility of the
State but equally of employees and the Trade Unions".
Comment on this statement. 20

“श्रम कल्याण सिर्फ राज्य की ही जिम्मेदारी नहीं है, अपितु कर्मचारियों
एवं श्रम संघों की भी उतनी ही है।” इस कथन की व्याख्या कीजिये।

2. Discuss social problems of Industrial Relations. 20
औद्योगिक सम्बन्धों के संदर्भ में सामाजिक समस्याओं की विवेचना
कीजिये।

3. Define "Mine". Discuss the provisions relating to mining
boards and committee as provided in the Indian Mines
Act, 1952. 20

खदान को परिभाषित कीजिये। खदान मण्डल एवं समितियों के
सम्बन्ध में भारतीय खदान अधिनियम, 1952 में जो प्रावधान किये
गये हैं, उनकी व्याख्या कीजिये।

(2)

4530 / 100 / 4

4. Explain the term 'manufacturing process' as given in
the Factories Act, 1948. Refer to decided cases in this
regard. 20

‘विनिर्माण प्रक्रिया’ पद जैसा कि कारखाना अधिनियम, 1948 में
दिया गया है, को समझाइये। इस संदर्भ में निर्णित वादों का उल्लेख
कीजिये।

5. What is meant by Industrial Sociology? Explain its
scope and development. 20

औद्योगिक समाजशास्त्र से क्या तात्पर्य है? इसके विस्तार एवं विकास
को स्पष्ट कीजिये।

6. Discuss the social problems of Industrialization in India.
How do such problem affect Industrial Relations? 20

भारत में औद्योगिकीकरण की सामाजिक समस्याओं का वर्णन कीजिये।
ये समस्यायें औद्योगिक सम्बन्धों को किस प्रकार प्रभावित करती हैं?

7. Discuss the role of state regarding the welfare of
Industrial workers. 20

औद्योगिक कर्मकारों के कल्याण हेतु राज्य की भूमिका की विवेचना
कीजिये।

8. What are the provisions regarding Welfare and Health
of Contract Labour under the Contract Labour
(Regulation and Abolition) Act, 1970? Discuss. 20

श्रमिकों के कल्याण एवं स्वास्थ्य से संबंधित टेका श्रमिक (नियम एवं
समाप्ति) अधिनियम, 1970 के क्या प्रावधान हैं? चर्चा कीजिये।

(3)

4530 / 100 / 4

P.T.O.

What is the procedure for fixing or revising minimum wages in respect of any scheduled employment under the Minimum Wages Act, 1948? What are the functions of the committee, sub committee & advisory board in this connection? 20

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत अनुसूचित नियोजन में न्यूनतम मजदूरी निर्धारित करने की क्या प्रक्रिया है? इस सम्बन्ध में समिति, उपसमिति एवं सलाहकार परिषद के क्या कार्य हैं?

What are "unauthorized deduction" under the Payment of Wages Act, 1936? Can the workman recover his annual increment in wages which the employer has withheld by way of punishment for misconduct, on the ground of its being unauthorized deduction under the Payment of Wages Act, 1936? 20

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत "स्वीकृत कटौतियाँ" क्या हैं? क्या एक कर्मकार नियोजक द्वारा दुराचरण के आधार पर दण्ड के रूप में मजदूरी में मिलने वाली वार्षिक वेतन वृद्धि को रोक देने पर उसे उस आधार पर वसूल कर सकता है कि मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत यह "स्वीकृत कटौती" नहीं है? Write a short essay on Payment of Bonus Act, 1965. 20

बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 पर एक संक्षिप्त लेख लिखिये। State the facts, arguments of parties, decision and principles of law laid down in Express Newspaper Ltd. and others V/s Union of India & other AIR 1958 S.C. 578. 20

एक्सप्रेस न्यूजपेपर लिमिटेड व अन्य बनाम भारत संघ व अन्य ए. आई.आर. 1958 एस.सी. 578 वाद के तथ्यों, पक्षकारों के तर्कों, निर्णय और उसमें प्रतिपादित विधि के सिद्धान्तों का उल्लेख कीजिए।

—X—
(4)

4531 / 100 / 4

P.G. Dip. (Law)

4531

Printed Pages : 4

Wag. & Soc.Sec. Leg. (III)

P.G. Diploma in Labour Law Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2019

Paper - III

(Wages and Social Security Legislation
Genesis of Wage Regulation)

Time Allowed : Three Hours

Maximum Marks : 100

Note: Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

(i) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer-book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी। अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(ii) All the parts of one question should be answered at one place in the answer-book. One complete question should not be answered at different places in the answer-book.

(1)

4531 / 100 / 4

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गये विभिन्न प्रश्नों के उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. Explain the working and utility of wage boards in India. Also explain the concepts of wages differentials and standardization of wages. 20

भारत में मजदूरी बोर्ड की कार्य प्रणाली तथा उसकी उपादेयता पर प्रकाश डालते हुए मजदूरी अन्तर तथा मजदूरी समीकरण की अवधारणाओं को स्पष्ट कीजिये।

2. Write short notes on the following: 5+5+5+5=20

- (a) Need based minimum wage
- (b) Marginal productivity theory of wage.
- (c) Concept of living wage
- (d) Concept of minimum wage

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये:

- (अ) आवश्यकता आधारित न्यूनतम मजदूरी
- (ब) मजदूरी का सीमान्त उत्पादकता का सिद्धान्त
- (स) जीवन निर्वाह मजदूरी की अवधारणा
- (द) न्यूनतम मजदूरी की अवधारणा

(2)

4531 / 100 / 4

3. What do you understand by profit sharing? What is the difference between Bonus and profit sharing? Explain its characteristics and methods of determination. Also point out the problems of profit sharing in productivity. 20

लाभ अंशभागिता से आप क्या समझते हैं? बोनस तथा लाभ अंश-भागिता में क्या अन्तर है? इसकी विशेषताएं व निर्धारण के तरीके बताइये। उत्पादकता के लाभों में हिस्सा लेने की क्या समस्याएँ हैं?

4. Explain the concept of social security, social assistance, social insurance and social justice. What are the main characteristics of social security system. 20

सामाजिक सुरक्षा, सामाजिक सहायता, सामाजिक बीमा तथा सामाजिक न्याय की अवधारणाओं को स्पष्ट करते हुए सामाजिक सुरक्षा व्यवस्था के मुख्य लक्षणों पर प्रकाश डालिये।

5. Discuss the changing concept of social security and its importance in the age of growing industrialization particularly in India. 20

आज के बढ़ते हुए औद्योगिकरण के युग में विशेष तौर से भारत में सामाजिक सुरक्षा की परिवर्तित अवधारणा तथा उसके महत्त्व का विवेचन कीजिये।

6. Write a detailed essay on the meaning and changing concept of gratuity & provident fund. 20

उपदान एवं भविष्य निधि का शाब्दिक अर्थ एवं उसकी परिवर्तित अवधारणा पर एक विस्तृत लेख लिखिये।

(3)

4531 / 100 / 4

P.T.O

4532

PM & IP (iv)

**P.G. Diploma in Labour Law, Labour
Welfare and Personnel Management**

Examination, 2019

Paper - IV

**PERSONNEL MANAGEMENT AND
INDUSTRIAL PSYCHOLOGY**

Time : Three Hours

Maximum Marks : 100

Note: Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

नोट: प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer-book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक, उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी।

(1)

4532 / 100 / 4

8. What is motivation? What are the factors which affect the motivation level of employee in an Industry?

अभिप्रेरण क्या है? उद्योग में कर्मचारियों के अभिप्रेरण स्तर को प्रभावित करने वाले क्या-क्या कारक हैं?

9. What is morale? What is the importance of study of morale in an Industry? Explain.

मनोबल क्या है? एक उद्योग में मनोबल के अध्ययन का क्या महत्व है? विवेचना कीजिये।

10. What do you mean by Hawthorne Experiment? How far do these experiments help in promoting the interest of Human Relations in Industries?

हाथोर्न के प्रयोगों से आप क्या समझते हैं? ये प्रयोग उद्योगों में मानवीय सम्बन्धों को किस प्रकार प्रोत्साहन प्रदान करते हैं?

—X—

(4)

4532 / 100 / 4

अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(2) All the parts of one question should be answered at one place in the answer-book. One complete question should not be answered at different places in the answer-book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गये विभिन्न प्रश्नों के उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

1. "The scope of Personnel Management is very wide and serious nature". Discuss this statement.

“कार्मिक प्रबन्ध का क्षेत्र अत्यन्त व्यापक एवं गंभीर प्रकृति का है।” इस कथन की विवेचना कीजिये।

2. "The purpose of Personnel Management is to promote the productive efficiency of an undertaking by securing the best use of those beyond in it". Discuss.

“कार्मिक प्रबन्ध का उद्देश्य एक संस्थान में कार्यरत कार्मिकों का सर्वोत्तम उपयोग प्राप्त कर उत्पादक क्षमता को बढ़ाना है।” विवेचना कीजिये।

3. What is recruitment? Describe the various methods of recruitment in Industries in India.

भर्ती क्या है? भारत में उद्योगों में भर्ती की विभिन्न विधियों का वर्णन कीजिये।

(2)

4532 / 100 / 4

4. What do you understand by manpower planning. What are its essential elements?

मानव शक्ति नियोजन से आप क्या समझते हैं? इसके आवश्यक तत्वों पर प्रकाश डालिये।

5. Describe the essential elements of disciplinary action procedure. What are various kinds of punishments which can be inflicted on a worker or employee for misconduct?

अनुशासनात्मक कार्यवाही की प्रक्रिया के अनिवार्य तत्वों का उल्लेख कीजिये। दुराचरण की स्थिति में कर्मचारी को कौन-कौन से दण्ड दिये जा सकते हैं?

6. What do you understand by Industrial Psychology? Explain its importance in the field of modern industries in India.

औद्योगिक मनोविज्ञान से आप क्या समझते हैं? भारत में आधुनिक उद्योगों के क्षेत्र में इसके महत्व को समझाइये।

7. "The success of any Industrial Enterprise depends upon the quality of leadership". Explain.

“किसी औद्योगिक उपक्रम की सफलता उसके नेतृत्व की गुणवत्ता पर निर्भर करती है।” विवेचना कीजिये।

4532 / 100 / 4

(3)

P.T.O

4533

L. Juris. Etc. (v)

P.G. Diploma in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management

Examination, 2019

Paper - V

LABOUR JURISPRUDENCE AND THE I.L.O.

Time Allowed : Three Hours

Maximum Marks : 100

Note: Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

नोट: प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
(i) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer-book only.

(1)

4533 / 100 /4

8. Explain the following:

- (i) Natural Justice
- (ii) Public Interest Litigation

निम्न को स्पष्ट कीजिये:

- (i) प्राकृतिक न्याय
- (ii) लोकहित वादकरण

9. Write short notes:

- (i) Regional Conferences
- (ii) Voluntary Arbitration

संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये:

- (i) क्षेत्रीय सम्मेलन
- (ii) सैच्छिक पंचनिर्णय

10. State the facts and principles of law laid down in Bandhua Mukti Morcha Vs. Union of India A.I.R. 1984 S.C. 802.

बन्धुआ मुक्ति मोर्चा बनाम भारत संघ ए.आई.आर. 1984 सु.को. 802 वाद के तथ्यों एवं प्रतिपादित विधि के सिद्धान्तों का वर्णन कीजिये।

—X—

(4)

4533 / 100 /4

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी।
अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही
समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(ii) All the parts of one question should be answered
at one place in the answer-book. One complete
question should not be answered at different
places in the answer-book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गये विभिन्न प्रश्नों के
उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के
बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

1. Explain the growth and importance of Labour
Jurisprudence in India. State the important decisions
of the Supreme Court of India in support of your
answer.

श्रम विधिशास्त्र की महत्ता एवं उत्पत्ति की विवेचना कीजिये। आप
अपने उत्तर में उच्चतम न्यायालय के महत्वपूर्ण निर्णयों का उल्लेख
कीजिये।

2. "Main provisions of fundamental rights and Directive
Principles of State policy lay down the basic principles
of labour jurisprudence". Explain.

"मूल अधिकारों एवं राज्य के नीति-निर्देशक तत्वों के मुख्य प्रावधान
श्रम विधिशास्त्र के मूल सिद्धान्तों को लिखते हैं।" समझाइये।

3. State the procedure and provisions for passing
conventions of the International Labour Organisation.
अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन द्वारा अभिसमयों के पारित करने की
प्रक्रिया का वर्णन कीजिये।

4. Discuss the Influence of I.L.O. on the Indian Labour
Legislation.

अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन का भारतीय श्रम विधायन पर प्रभाव की
विवेचना कीजिये।

5. Write a critical note on the significant features of Code
of Discipline, 1958.

अनुशासन संहिता, 1958 के महत्वपूर्ण लक्षणों पर एक समालोचनात्मक
टिप्पणी कीजिये।

6. State the various organs of International Labour
Organisation. What are their aims and objects ?.

अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के विभिन्न अंगों का वर्णन कीजिये। उनके
व्या ध्येय एवं उद्देश्य हैं?

7. Discuss the main features of International Labour
Organisation Convention on "Human Rights" and
"Social Justice". How far have these conventions been
implemented in India?

"मानव अधिकारों" एवं "सामाजिक न्याय" सम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रीय श्रम
संगठन अभिसमयों की मुख्य विशेषताओं की विवेचना कीजिये। इन
अभिसमयों को भारत में कहाँ तक लागू किया गया है?

9. Explain main provisions regarding the collection of statistics. 20

सांख्यिकी संकलन सम्बन्धी प्रमुख प्रावधान को बताइये।

10. Write short notes on the following: 7+7+6=20

(i) Labour Bureau

(ii) Industrial Accidents Statistics

(iii) Cost of Living Index.

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये।

(i) श्रम संस्थान

(ii) औद्योगिक दुर्घटना समंक

(iii) जीवन निर्वाह सूचकांक

—x—

(4)

4534 / 100 / 4

P.G. Dip. L.Law

4534

Printed Pages : 4

Labour Eco. & Labour Statis. & Orga.
& Unorga. Labour Org.

P.G. Diploma in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2019

Paper - VI

Labour Economics and Labour Statistics and Organized and Unorganized Labour Organisations

Time Allowed : Three Hours

Maximum Marks : 100

Note: Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

नोट: किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer-book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी। अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

4534 / 100 / 4

(1)

(2) All the parts of one question should be answered at one place in the answer-book. One complete question should not be answered at different places in the answer-book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गये विभिन्न प्रश्नों के उत्तर, उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

1. What are the characteristics of the Indian Industrial Labour? Give your own suggestions for improving productivity of the Indian Industrial Labour. 20

भारतीय औद्योगिक श्रम शक्ति की क्या विशेषताएं हैं? भारतीय औद्योगिक श्रम की उत्पादकता में वृद्धि के लिए अपने सुझाव दीजिये।

2. What are the causes of unemployment? What steps are taken by the Government to minimise unemployment? Do you agree with those steps? Give reasons for your answer. 20

बेरोजगारी के क्या कारण हैं? बेरोजगारी कम करने के लिये सरकार क्या कदम उठा रही है? क्या आप उनसे सहमत हैं? कारणों सहित उत्तर दीजिये।

3. Discuss the extent and causes of labour turnover and labour absenteeism in India. What steps would you suggest for reducing the rate of labour absenteeism? 20

भारत में श्रमिकवर्त एवं श्रमिक अनुपस्थिति के विस्तार और कारणों की विवेचना कीजिये। श्रमिक अनुपस्थिति की दर को कम करने हेतु आप क्या सुझाव देंगे?

(2)

4534 / 100 / 4

4. Discuss the problems of organised labour in India. What needs to be done to organise unorganised labour? 20

भारत में संगठित श्रमिकों की समस्याओं की विवेचना कीजिये। असंगठित श्रमिकों को संगठित करने के लिए क्या आवश्यक है?

5. Write a short note on 'Rural Development programme & labour'.

ग्रामीण विकास योजना एवं श्रमिक पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिये।

6. What steps have been taken in various five year plans for the improvement of standard of living of Indian Labour? Discuss. 20

भारतीय श्रमिकों के जीवन-स्तर को सुधारने के लिए विभिन्न पंचवर्षीय योजनाओं में क्या कदम उठाए गए हैं? विवेचना कीजिये।

7. Distinguish between small-scale industries and cottage industries. What are the problems of small-scale industries? Discuss. 20

लघु उद्योगों एवं कुटीर उद्योगों में अन्तर बताइये। लघु उद्योगों की क्या-क्या समस्याएं हैं? ब्याख्या कीजिये।

8. What is the importance of labour statistics in Policy formulation of the Government? Suggest measures to remove deficiencies in labour statistics. 20

सरकारी नीति के निर्माण में श्रम सांख्यिकी का क्या महत्व है? श्रम सांख्यिकी में पायी जाने वाली कमियों को दूर करने के उपाए सुझाइये।

4534 / 100 / 4

(3)

P.T.O