P.G. Dip. L.Law

Printed Pages : 6

4529

Ind. Relations (I)

P.G. Diploma Course in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2017

Paper - I

INDUSTRIAL RELATIONS GENESIS, CONCEPT AND EMERGING PATTERNS

Time : Three Hours

Maximum Marks : 100

Note: Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

नोटः किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer-book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी। अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(2) All the parts of one question should be answered at one place in the answer-book. One complete question should not be answered at different places in the answer-book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गये विभिन्न प्रश्नों के उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

1. Explain industrial relations. How far peaceful industrial relations are helpful in the development of Industrialization? 20

औद्योगिक सम्बन्धों को स्पष्ट कीजिये। औद्योगिकरण के विकास में शान्तिपूर्ण औद्योगिक सम्बन्ध किस सीमा तक सहायक होते हैं?

2. Discuss the meaning and significance of workers participation in management. Discuss the efforts made by the government to introduce workers participation in management form time to time. Discuss its future prospects. 20

आपके पाठ्यक्रम में निर्धारित प्रमुख वादों में से किसी एक वाद की विवेचना कीजिये और आपके द्वारा चयनित उपरोक्त वाद में प्रतिपादित सिद्धान्त का वर्णन कीजिये।

—x—

प्रबन्धन में श्रमिकों की सहभागिता के अर्थ एवं महत्त्व की विवेचना कीजिये। सरकार द्वारा प्रबन्धन में श्रमिकों की सहभागिता हेतु समय-समय पर लागू किये गये प्रयासों की विवेचना कीजिये। इसकी भविष्य की सम्भावनाओं की विवेचना कीजिये।

3. Explain the origin, development and structure of trade unionism in India, America and U.K. 20

   भारत, अमेरिका और यू.के. में व्यवसाय संघवाद की उत्पत्ति, विकास तथा संरचना को समझाइये।

4. Discuss the essentials for sucess of collective bargaining what efforts have been made to introduce it in Indian Industries? 20

   सामूहिक सौदेबाजी की सफलता के आवश्यक तत्त्वों की व्याख्या कीजिये। भारतीय उद्योगों में इसे लागू करने के क्या-क्या प्रयास किये गये हैं?

5. Discuss the immunities to registered Trade Unions against Criminal Conspiracy and Civil Suits. 20

   पंजीकृत श्रमसंघों को आपराधिक षडयंत्र और दीवानी वादों के विरुद्ध उपलब्ध उन्मुक्तियों की विवेचना कीजिये।

6. What are the different methods of settlements of industrial disputes under the Industrial Disputes Act? Which of them is most suitable for Indian Industries? Give reasons. 20

औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत औद्योगिक विवादों के निपटारे के कौन-कौन से तरीके हैं? उनमें से भारतीय उद्योगों के लिए सबसे उपयुक्त कौन-सा है? कारण सहित लिखिये।

7. Write short note on any two of the following: 10+10

(i) Labour court

(ii) Multiplicity of the Trade Unions

(iii) Problems of Trade Union

(iv) Controlled industry

निम्न में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये:

(i) श्रम न्यायालय

(ii) व्यवसाय संघों की बहुलता

(iii) व्यवसाय संघ की समस्याएं

(iv) नियंत्रित उद्योग

8. Do you agree with this statement that the "Strike is a legal right of an aggrieved workman"? Explain the provisions. 20

क्या आप इस कथन से सहमत हैं कि "हड़ताल दु:खी श्रमिक का कानूनी अधिकार है?" प्रावधानों की व्याख्या कीजिये।

9. What do you understand by standing orders under the Industrial Employment (Standing orders) Act 1946? 20

औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अन्तर्गत स्थायी आदेश से आप क्या समझते हैं?

10. Describe any one of the leading cases which are prescribed in your syllabus and point out principles of law laid down in the above case of your choice. 20

श्रमिकों के कल्याण एवं स्वास्थ्य से सम्बन्धित ठेका श्रमिक (नियम एवं समाप्ति) अधिनियम, 1970 के क्या प्रावधान हैं? चर्चा कीजिए।

8. Discuss in detail the role of Trade Union in Labour Welfare. 20

श्रम कल्याण में श्रम संघों की भूमिका की विस्तार से चर्चा कीजिये।

9. Discuss the impact of Industrialisation on Indian Social Institutions. 20

भारतीय सामाजिक संस्थाओं पर औद्योगिकीकरण के प्रभावों का परीक्षण कीजिये।

10. Discuss the social problems of Industrialisation in India. How do such problem affect Industrial Relations? 20

भारत में औद्योगिकीकरण की सामाजिक समस्याओं का वर्णन कीजिये। ये समस्यायें औद्योगिक सम्बन्धों को किस प्रकार प्रभावित करती है।

—x—

P.G. Dip. L.Law Printed Pages : 4

4530 Lab. Welf.-Leg., Ind. And Lab. Welf. (II)

P.G. Diploma Course in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2017

Paper - II

LABOUR WELFARE LEGISLATION AND INDUSTRIAL SOCIOLOGY AND LABOUR WELFARE

Time : Three Hours

Maximum Marks : 100

Note: Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.
प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।
Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer-book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी। अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(2) All the parts of one question should be answered at one place in the answer-book. One complete question should not be answered at different places in the answer-book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गये विभिन्न प्रश्नों के उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

1. "Labour Welfare is not only the responsibility of the State but equally of empolyees and the trade Unions." Comment on this statement. 20

"श्रम कल्याण सिर्फ राज्य की ही जिम्मेदारी नहीं है, अपितु कर्मचारियों एवं श्रम संघों की भी उतनी ही है।" इस कथन की व्याख्या कीजिये।

2. Write an essay on "Labour Welfare and Five Year Plans." 20

श्रम कल्याण एवं पंचवर्षीय योजनाओं पर एक निबन्ध लिखिये।

3. Describe in detail the objects and main features of the Factories Act, 1948. 20

कारखाना अधिनियम 1948 के उद्देश्यों एवं मुख्य विशेषताओं का विस्तारपूर्वक वर्णन कीजिये।

4. Define "Mine". Discuss the provisions relating to mining boards and committee as provided in the Indian Mines Act, 1952. 20

खदान को परिभाषित कीजिये। खदान मण्डल एवं समितियों के सम्बन्ध में भारतीय खदान अधिनियम, 1952 में जो प्रावधान दिये गये है, उनकी व्याख्या कीजिये।

5. Write an essay on the protection of interest of Child under the Indian Labour Welfare Legislation. 20

भारतीय श्रम कल्याण विधायन के अन्तर्गत बालकों के हितों के संरक्षण पर एक निबन्ध लिखिये।

6. Explain in detail the development and scope of Indurstrial Sociology. 20

औद्योगिक समाजशास्त्र के विकास एवं क्षेत्र का विस्तार पूर्वक वर्णन कीजिये।

7. What are the provisions regarding Welfare and Health of Contract Labour under the Contract Labour (Regulation and Abolution) Act, 1970? Discuss. 20

कर्मकार क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत एक नियोजक क्षतिपूर्ति के लिए कब दायी होता है। तथा कब दायी नही होता है? विवेचना कीजिए।

8. What matters and claims may be decided by the employees state insurance court? Discuss the powers of the court in deciding such claims and disputes. When does an appeal lie against the decision of the court.

   किन मामलों और दावों का विनिश्चय कर्मचारी राज्य बीमा न्यायालय द्वारा किया जा सकता है? ऐसे दावों और विवादों के विनिश्चय सम्बन्धी न्यायालय की शक्तियों का विवेचना कीजिये। न्यायालय के विनिश्चय के विरूद्ध अपील कब हो सकती है?

9. What do you understand by the term 'Social Security'? Discuss in detail.

   'सामाजिक सुरक्षा' से आप क्या समझते हैं? विस्तार से विवेचना कीजिए।

10. State the facts, contentions of parties judgment and principle of law laid down in the case. D.S. Nakara Vs Union of Indian, AIR, 1983. S.C. 130.

    डी. एस. नकारा बनाम् भारतसंघ, ए.आई.आर. 1983 सु को 130 वाद के तथ्य, पक्षकारों के कथन निर्णय एवं प्रतिपादित विधि सिद्धान्तों का उल्लेख कीजिए।

—x—

4531 Weg. & Soc. Sec. Leg. (III)

P.G. Diploma in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management

Examination, 2017

Paper - III

(Wages and Social Security Legislation Genesis of Wage Regulation)

Time Allowed : Three Hours

Maximum Marks : 100

Note: Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.
प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गई है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।
Attempt any five questions. All questions carry equal marks.
किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(i) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answer precisely in the main answer-book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी। अतः परीक्षार्थियों को चाहिए कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(ii) All the parts of one question should be answered at one place in the answer-book. One complete question should not be answered at different places in the answer-book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गये विभिन्न प्रश्नों के उत्तर, उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

1. State the various principles of wages determination. Asses the suitability of modern principle of wage determination.

मजदूरी निर्धारण के सिद्धान्तों को बताइये एवं विवेचना कीजिए। मजदूरी के आधुनिक सिद्धान्तों का मूल्यांकन कीजिए।

2 Explain the concept of 'minimum wage', 'fair wage' and 'living wage'. What factors are necessarily to be considered in determining minimum wage?

"न्यूनतम मजदूरी", उचित मजदूरी' तथा जीवन निर्वाद मजदूरी अवधारणाओं का स्पष्टीकरण कीजिए। न्यूनतम मजदूरी निर्धारित करने मे किन तत्वों का ध्यान रखना आवश्यक है?

3. Describe the procedure for hearing of claims relating to disputes in respect of payment of minimum wages. What is the remedy available to the worker who has been paid less than the minimum rates of wages? State the procedure for the final determination of the dispute.

न्यूनतम मजदूरी भुगतान से सम्बन्धित विवादों के दावों की सुनवाई से सम्बन्धित प्रक्रिया बताइये। उस कर्मचारी को क्या उपचार उपलब्ध है। जिसे, न्यूनतम मजदूरी से कम भुगतान किया गया है। विवाद के अन्तिम निर्धारण हेतु प्रक्रिया बताइये।

4. Write a brief essay on the concept of Bonus and profit sharing in Indian content.

भारतीय परिप्रेक्ष्य में बोनस की अवधारणा एवं लाभ में साझेदारी विषय पर एक संक्षिप्त लेख लिखिये।

5. Explain in detail the various rights and benefits provided to the employed women under the maternity benefits Act, 1961.

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत नियोजित महिलाओं को दिये गये विभिन्न अधिकारों एवं लाभों का सविस्तार विवेचना कीजिए।

6. Analyse in brief the main features of the equal Remuneration Act, 1976.

समान परिश्रमिक अधिनियम, 1976 की प्रमुख विशेषताओं की संक्षेप में विवेचना कीजिए।

7. When and when not an employer is liable for payment of compensation under the workmen's compensation Act, 1923? Discuss.

7. What do you mean by Grievance? Explain in detial the procedure for redressal of Grievances.

परिवेदना से आप क्या समझते हैं? परिवेदना निवारण की विस्तृत व्याख्या कीजिए।

8. Explain the meaning, Nature, Scope and role of Industrial Psychology in industral relations and Industrial Peace.

औद्योगिक सम्बन्धों एवं औद्योगिक शान्ति के सन्दर्भ में औद्योगिक मनोविज्ञान का अर्थ, प्रकृति, क्षेत्र एवं भूमिका को स्पष्ट कीजिए।

9. What do you mean by Leadership? "The Success of any Industrial enterprise in dependent upon the quality of leadership. Explain.

नेतृत्व से आप क्या समझते हैं? "किसी भी औद्योगिक उपक्रम की सफलता उनके नेतृत्व गुण पर निर्भर करती है।" समझाइये।

10. What are the principles of Group Dynamics? Explain. Discuss on Individual behaviour in formal or informal groups.

समूह गतिविधियों के क्या सिद्धान्त है? समझाइये। एक व्यक्ति विशेष के औपचारिक एवं अनौपचारिक समूह में व्यवहार का उल्लेख कीजिए।

—x—

4532 **PM & IP (IV)**

P.G. Diploma in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management

Examination, 2017

Paper : IV

(Personnel Management and Insudtrial Psychology)

Time Allowed : Three Hours

Maximum Marks : 100

Note: Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गई है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(i) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answer precisely in the main answer-book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी। अत: परीक्षार्थियों को चाहिए कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(ii) All the parts of one question should be answered at one place in the answer-book. One complete question should not be answered at different places in the answer-book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गये विभिन्न प्रश्नों के उत्तर, उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

1. What do you understand Personnel Management. Explain the nature of personnel Management. The purpose of personnel management is to promote the Productive efficiency at an undertaking by securing the best use of those employed in it. Elucidate it.

कार्मिक प्रबन्ध से आप क्या समझते है। कार्मिक प्रबन्ध की प्रकृति को समझाइये। कार्मिक प्रबन्ध का उद्देश्य संस्थान में कार्यरतों का उत्तम उपयोग प्राप्त कर उत्पादन क्षमता को बढ़ाना है। विवेचना कीजिए।

2. "Social behaviour in industrial organisation is essential for development in inter-personnel relationship for organisational effectiveness." Discuss this statement.

"औद्योगिक संगठनों में सामाजिक ब्यवहार आपसी वैयक्तिक सम्बन्धों के विकास के लिए आवश्यक है जिससे कि संगठनात्मक प्रभावकारिता कायम रह सके।" इस कथन की व्याख्या कीजिए।

3. Explain status, powers and functions of personnel manager, appointed in an organisation.

एक उपक्रम में नियुक्त सेविवर्गीय प्रबन्धक के स्तर, शक्तियों तथा कार्यों को स्पष्ट कीजिए।

4. What is meant by Training? Define it and explain its nature and object.

प्रशिक्षण से क्या अभिप्राय है? इसकी परिभाषा दीजिये तथा इसकी प्रकृति व उद्देश्य को स्पष्ट कीजिए।

5. Discuss the necessity, Procedure and utility at Job analysis in an undertaking.

एक उपक्रम में कृत्य, विश्लेषण की आवश्यकता, प्रक्रिया एवं उपयोगिता की विवेचना कीजिए।

6. What are the essetnials of Disciplinary system? Describe the various kinds of punishments which can be inflicted on a worker/employee for misconduct?

अनुशासन प्रक्रिया के क्या आवश्यक तत्व है? दुराचरण की स्थिति में किसी कर्मकार अथवा कर्मचारी को कौन-कौन से दण्ड दिये जा सकते हैं?

8. Discuss the role played by I.L.O. in solving the World labour problems. 20

विश्व श्रम समस्याओं को हल करने के लिए अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन द्वारा किये गये योगदान की विवेचना कीजिए।

9. Discuss the steps taken by the International labour organisation in promotion and protection of human rights. 20

अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन द्वारा मानवीय अधिकारों के संप्रवर्तन व संरक्षण हेतु उठाये गये कदमों का वर्णन कीजिए।

10. Briefly state the facts, contentions of Parties decision and Principles of law laid down in the case National Textile workers union v/s Ram Krishanan, AIR 1983, S.C. 750. 20

नेशनल टेक्सटाइल वर्क्स यूनियन बनाम पी.आर. रामाकृष्णन ए. आई. आर. 1983, सु. कोर्ट 750 के वाद के तथ्यों, पक्षकारों के कथनों निर्णय एवं विधि के प्रतिपादित सिद्धान्तों का विवरण दीजिए।

—x—

4533 L. Juris. Etc. (V)

P.G. Diploma in Labour Law Labour Welfare and Personnel Management

Examination-2017

Paper - V

(Labour Jurisprudence and the I.L.O.)

Time : Three Hours

Maximum Marks : 100

Note: Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answer precisely in the main answer-book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी। अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(2) All the parts of one question should be answered at one place in the answer book. One complete question should not be answered at different places in the answer book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गए विभिन्न प्रश्नों के उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. Discuss the concept and growth of labour Jurisprudence in India. How it can help in solving the existing problems of work life. 10+10

   भारत में श्रम-विधिशास्त्र की अवधारणा एवं विकास का वर्णन कीजिए। श्रम-विधिशास्त्र किस प्रकार कार्य करने के जीवन की विद्यमान समस्याओं को सुलझाने में सहायक हो सकता है?

2. Discuss in brief the various provisions of the constitution of India dealing with the significance of labour and evolution of labour Jurisprudence in India. 20

   भारतीय संविधान के उन विभिन्न प्रावधानों का संक्षेप में उल्लेख कीजिए जिनके अन्तर्गत श्रम का महत्त्व एवं श्रम विधिशास्त्र के विकास का विवेचना किया गया है।

3. Explain in detail the Judicial process for adjudication of industrial disputes. 20

   औद्योगिक विवादों के न्याय निर्णयन सम्बन्धी न्यायिक प्रक्रिया को विस्तार से समझाइये।

4. Discuss in detail the various aspects of enforcement of code of discipline in the Industries. 20

   उद्योगों में अनुशासन संहिता लागू करने सम्बन्धी विभिन्न पहलुओं पर विस्तार से विवेचना कीजिए।

5. Discuss the Constitution of the I.L.O. Also state the procedure for ratifying I.L.O. conventions and recommendations. 5+15

   अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन की संरचना का वर्णन कीजिए। अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के अभिसमय व सिफारिशों के अनुसमर्थन की प्रक्रिया को भी बताइए।

6. What do you mean by International Labour Standards? How can these standards be implemented? 5+15

   अन्तर्राष्ट्रीय श्रम मापदण्डों से आपका क्या अभिप्राय है? यह मापदण्ड कैसे लागू किये जा सकते हैं।

7. Describe the meaning and nature of Regional Labour Conference State achievements of Asian Regional Conference. 10+10

   क्षेत्रीय श्रम सम्मेलन का अर्थ एवं प्रकृति का वर्णन कीजिए। एशिया क्षेत्रीय सम्मेलन की उपलब्धियों का उल्लेख कीजिए।

P.G. Dip. L.Law Printed Pages : 6

4534 L.Econ. & L. Stat. & Org. & Uno. L. Org. (VI)

P.G. Diploma in Labour Law Labour Welfare and Personnel Management

Examination-2017

Paper - VI

(Labour Economics and Labour Statistics and Organized and Unorganized Labour Organisations)

Time : Three Hours

Maximum Marks : 100

Note: Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answer precisely in the main answer-book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी। अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(2) All the parts of one question should be answered at one place in the answer book. One complete question should not be answered at different places in the answer book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गए विभिन्न प्रश्नों के उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. What are the main objects of Indian Labour Statistics Act, 1953? Mention clearly how statistics assists in Industrial progress and Labour behaviour. 10+10=20

भारतीय श्रम सांख्यिकी अधिनियम, 1953 का मुख्य उद्देश्य क्या हैं? सांख्यिकी किस प्रकार औद्योगिक प्रगति और श्रम व्यवहार में सहायक होती है?

2. "India is a rapidly developing industrial country. yet it is basically agriculture oriented country." In the light of this statement assess the position of agricultural workers and find out their problems in recent trends. 20

"भारत एक तेजी से विकसित औद्योगिक देश है, फिर भी यह मूल रूप से कृषि आधारित देश है।" इस कथन के प्रकाश में कृषि श्रमिकों की स्थिति का आकलन करते हुए वर्तमान परिप्रेक्ष्य में उनकी क्या समस्याएँ हैं, बताइए।

3. Discuss Sources and Composition of Labour Force in India. Explain briefly the characteristics of Labout Force in organised sector in India. 10+10

भारत में श्रम बल की रचना एवं स्रोतों पर चर्चा कीजिए। भारत में संगठित क्षेत्र में श्रमिक बल की विशेषताओं को संक्षेप में समझाइये।

4. Examine critically the role of Five years Plans in India in shaping, developing and assessing the requirements of industry and labour. 20

भारत में पंचवर्षीय योजनाओं की भारतीय उद्योग और श्रमिकों की आवश्यकताओं के स्वरूप, विकास और मूल्यांकन में क्या भूमिका रही है, आलोचनात्मक परीक्षण कीजिए।

5. Explain the extent, types and concept of employme...
Discuss development aspects of employment.

10+10

रोजगार की सीमा, प्रकार और अवधारणा को स्पष्ट कीजिए। रोजगार के विकास पहलुओं पर चर्चा कीजिए।

6. Explain how far the Integrated Rural Development Programmes of Labour have been workable? Quote examples in support of your logical response.

10+10

श्रमिकों के एकीकृत ग्रामीण विकास कार्यक्रम कितने कारगार (व्यावहारिक) हैं, समझाइये। अपने तर्कपूर्ण उतर के समर्थन में उदाहरण दीजिए।

7. Write short notes on any two of the following :

a) Cottage Industries location

b) Finance planning and problems

c) International Labour Organisation

निम्न में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

अ) कुटीर उद्योग स्थान

ब) वित्त योजना और समस्याएँ

स) अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन

8. What are the provisions of Induatrial Policy Resolutions? Discus the recent development in Induatrial Policy.

10+10

औद्योगिक नीति के संकल्प के क्या प्रावधान हैं? औद्योगिक नीति में हाल के विकास की चर्चा कीजिए।

9. Write short notes on any two of the following: 10+10

a) Health and Welfare

b) Strikes and Lockouts

c) Labour Economics

निम्न में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:

अ) स्वास्थ्य और कल्याण

ब) हड़ताल और तालाबन्दी

स) श्रम अर्थशास्त्र

10. Discuss in detail Unemployment Gaurantee Scheme.

बेरोजगारी गारन्टी योजना को विस्तार से समझाइये।

—x—