

8. What are the purposes for which ordinary funds of a Trade union can be spent? Can a member of a trade union be compelled to contribute towards political funds? 20
वे कौन-से उद्देश्य हैं जिनके लिए किसी व्यवसाय संघ की साधारण निधि को खर्च किया जा सकता है? क्या व्यवसाय संघ के किसी सदस्य को राजनीतिक निधि में अंशदान करने के लिए बाध्य किया जा सकता है?

9. Write short notes on any two of the following : 10+10

- (i) Appropriate Government.
- (ii) Illegal strike and lockout.
- (iii) Public utility service.

निम्न में से किसी दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये :

- (i) समुचित सरकार
- (ii) अवैध हड़ताल व तालाबन्दी
- (iii) लोकोपयोगी सेवा

10. Discuss the facts, arguments, decision and the principles of law laid down in the case, "Balmer Lawrie Workers Union Bombay Vs Balmer Lawrie & Co. (1985 I.L.L.J. 314 (S.C.))

बामर लॉरी वर्कर्स यूनियन बम्बई बनाम बामर लॉरी एण्ड कम्पनी (1985. I.L.L.J. 314 सु.को.) नामक वाद के तथ्यों, तर्कों, निर्णय तथा प्रतिपादित विधि के सिद्धान्तों की चर्चा कीजिये।

—x—

**P.G. Diploma Course in Labour Law,
Labour Welfare and Personnel
Management Examination, 2016**

Paper - I

**INDUSTRIAL RELATIONS GENESIS,
CONCEPT AND EMERGING PATTERNS**

Time : Three Hours]

[Max. Marks : 100

Note: Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी।
अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(2) All the parts of one question should be answered at one place in the answer book. One complete question should not be answered at different places in the answer book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गए विभिन्न प्रश्नों के उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाए एक ही स्थान पर हल करें।

1. Analyse the meaning and objectives of Industrial Relations and enumerate the problems in this regard in India. What would you suggest for improvement of Industrial relations in India? 20
औद्योगिक सम्बन्धों के अर्थ एवं उद्देश्यों का विश्लेषण कीजिये और इस सम्बन्ध में भारत में समस्याओं का उल्लेख कीजिये। भारत में औद्योगिक सम्बन्धों के सुधार हेतु आप क्या सुझाव देंगे?
2. What do you understand by workers' participation in management? How far it has been successful in India? 20
प्रबन्ध में कर्मकारों की भागीदारी से आप क्या समझते हैं? भारत में यह कहीं तक सफल रहा है?
3. Discuss critically the evolution of trade unions and their relations with the management with reference to emerging patterns. 20
उभरते आयामों के सन्दर्भ में व्यवसाय संघों की क्रमिक प्रगति व प्रबन्धन के साथ उनके सम्बन्धों की आलोचनात्मक चर्चा कीजिये।
4. What is meant by Collective Bargaining? How far has it been helpful towards labour welfare and improvement of Labour-management relation in India? 20

सामूहिक सौदेबाजी से क्या तात्पर्य है? भारत में श्रम कल्याण और श्रम-प्रबन्धन के सम्बन्धों को सुधारने में यह कहां तक मददगार रही है?

5. What is Industrial Adjudication? Analyse the nature, process and powers of Industrial/Adjudication. 20
औद्योगिक न्याय निर्णयन क्या है? औद्योगिक न्याय निर्णयन की प्रकृति, प्रक्रिया व शक्तियों का विश्लेषण कीजिये।
6. Define Layoff and Retrenchment and discuss the provisions in Industrial Disputes Act, 1947 with regard to compensation payable and restrictions imposed on layoff and retrenchment. 20
जबरी छुट्टी व छँटनी को परिभाषित कीजिये और जबरी छुट्टी तथा छँटनी पर देय प्रतिकर व लगाये गये प्रतिबन्धों से सम्बन्धित औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के प्रावधानों की चर्चा कीजिये।
7. What is the procedure for certification and modification of standing orders prescribed in Industrial Employment (standing orders) Act, 1946? What is the rule for payment of subsistence allowance to a workman under suspension? 20
औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 में विहित स्थायी आदेशों के प्रमाणीकरण व संशोधन के लिए क्या प्रक्रिया है? किसी निलम्बित कर्मकार को जीवनयापन भत्ता दिये जाने सम्बन्धी क्या नियम हैं?

9. Discuss salient feature of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 (As amended up to date). Write new Case Law. 20

ठेका श्रमिक (नियमन एवं उन्मूलन) अधिनियम, 1970 (अद्यतन संशोधित) के विशिष्ट प्रावधानों को समझाइये। नये केश ला लिखें।

10. Discuss in brief the various provisions of the Factories Act, 1948 with regards to the working hours of women and young Persons employed in Factories. 20

कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत कारखानों में स्त्रियों एवं युवा व्यक्तियों के कार्य में घण्टों से सम्बन्धित विभिन्न प्रावधानों की संक्षिप्त में विवेचना कीजिये।

—x—

Post Graduate Diploma in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2016

Paper - II

LABOUR WELFARE LEGISLATION AND INDUSTRIAL SOCIOLOGY AND LABOUR WELFARE

Time : Three Hours]

[Max. Marks : 100

Note: Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गई है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

Attempt any five questions.

All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर पुस्तिका नहीं दी जायेगी।
अतः परीक्षार्थियों को चाहिए कि वे मुख्य उत्तर पुस्तिका में ही
समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(2) All the parts of one question should be answered at
one place in the answer book. One complete
question should not be answered at different places
in the answer book.

किसी भी प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गए विभिन्न भागों के उत्तर
उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाए
एक ही स्थान पर हल करें।

1. What are the various theories of Labour Welfare?
Discuss them in detail and explain which theory you feel
most relevant in the Present Scene in India. 20
श्रम कल्याण के विभिन्न सिद्धान्त क्या हैं? भारत के वर्तमान परिदृश्य
में कौन-से सिद्धान्त को आप सबसे उपयुक्त समझते हैं? विवेचना
कीजिए।

2. Point out role of Labour Welfare Officer under the
Factories Act, 1948. 20

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत श्रम कल्याण अधिकारी की
भूमिका पर चर्चा कीजिए।

3. Discuss social problems of Industrial Relations. 20
औद्योगिक सम्बन्धों के संदर्भ में सामाजिक समस्याओं की विवेचना
कीजिए।

4. Write an essay on 'Industrialisation and Social Change'.
20

‘औद्योगीकरण एवं सामाजिक परिवर्तन’ विषय पर निबन्ध लिखिए।

5. Discuss the power of Mining Board' as incorporated in
the Mines Act, 1952. 20

खान अधिनियम, 1952 में वर्णित ‘खान बोर्ड’ की शक्तियों की
विवेचना कीजिए।

6. Explain the term 'Manufacturing process' as given in the
Factories Act, 1948. Refer to decided cases in this
regard. 20

‘विनिर्माण प्रक्रिया’ पद जैसा कि कारखाना अधिनियम, 1948 में
दिया गया है को समझाइये। इस संदर्भ में निर्णित वादों का उल्लेख
कीजिये।

7. Discuss the Welfare provisions as incorporated in
Employment of Children Act, 1938. 20

बाल नियोजन अधिनियम, 1938 में वर्णित कल्याणकारी प्रावधानों
का वर्णन कीजिये।

8. Discuss the role of state regarding the Welfare of
Industrial workers. 20

औद्योगिक कर्मकारों के कल्याण हेतु राज्य की भूमिका की विवेचना
करें।

7. Discuss the liability of the employer under Employees Provident Fund Act, 1952. Also discuss employees rights and benefits under the Act. 10+10

कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत नियोजक के दायित्व का वर्णन कीजिए। इस अधिनियम के अन्तर्गत कर्मचारियों को प्राप्त अधिकारों एवं लाभों का भी वर्णन कीजिए।

8. Briefly describe the benefit available to women worker under the Indian Maternity Benefit Act, 1961. 20

भारतीय मातृत्व-लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत महिला श्रमिक को उपलब्ध हितलाभों का संक्षेप में वर्णन कीजिए।

9. State the salient features of Gratuity Act, 1972. 20
उपदान संदाय अधिनियम, 1972 की प्रमुख विशेषताओं का वर्णन कीजिए।

10. State the facts, arguments and decision of the case of Air India Vs Nargish Meerza, A.I.R. 1981 S.C. 1830. 20

एयर इण्डिया बनाम नरगिश मिर्जा, ए.आई.आर 1981 एस.सी. 1830 वाद के तथ्यों, तर्कों एवं न्यायालय के निर्णय का उल्लेख कीजिए।

—X—

P.G. Diploma in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2016

Paper - III

WAGES AND SOCIAL SECURITY LEGISLATION GENESIS OF WAGE REGULATION

Time : Three Hours]

[Max. Marks : 100

Note: Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गई है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

Attempt any five questions.

All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरा उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी।
अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही
समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(2) All the parts of one question should be answered at
one place in the answer book. One complete
question should not be answered at different places
in the answer book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गए विभिन्न प्रश्नों के
उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के
बजाए एक ही स्थान पर हल करें।

1. "Social security as is currently understood in one of the
dynamic concept of the modern age which is influencing
social and economic policy." Discuss. 20

"सामाजिक सुरक्षा जैसा कि वर्तमान में समझा जाता है, आधुनिक युग
की प्रगतिशील अवधारणाओं में से एक है, जो सामाजिक व आर्थिक
नीति को प्रभावित कर रही है।" विवेचना कीजिए।

2. Describe the procedure for the fixation of minimum
wages under the Minimum Wages Act, 1948. Whether
an employer can refuse to the minimum wages on the
ground of his financial incapacity? 15+5

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 के अन्तर्गत न्यूनतम वेतन निश्चित
करने की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए। क्या एक नियोजक अपनी
आर्थिक अक्षमता के आधार पर न्यूनतम वेतन देने से इच्छा कर
सकता है?

3. State the functions of various authorities as laid down in
the Payment of Wages Act, 1936. 20

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत विभिन्न अधिकारियों
के कार्यों की विवेचना कीजिए।

4. Where and to whom the Bonus Payment Act, 1965
applies and to whom it does not apply? Explain. 20

बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 कहाँ और किस पर लागू होता है
तथा किस पर लागू नहीं होता है? वर्णन कीजिए।

5. Discuss the salient provisions of Equal Remuneration
Act, 1976. 20

समान वेतन अधिनियम, 1976 के मुख्य प्रावधानों की विवेचना
कीजिए।

6. Write short notes on any two of the following under
Workmen Compensation Act, 1923:

- (i) Workman
 - (ii) Compensation
 - (iii) Employer
- 10+10

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत निम्न दो पर टिप्पणी
लिखिए:-

- (i) कर्मकार
- (ii) प्रतिकर
- (iii) नियोजक

9. Write short notes on any two of the following:

- (a) Psychology of Attitudes
- (b) Selection & Training
- (c) Man Power Planning
- (d) Management of Discipline

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

- (क) मनोवृत्तियों का मनोविज्ञान
- (ख) चयन व प्रशिक्षण
- (ग) जनशक्ति नियोजन
- (घ) अनुशासन प्रबन्ध

10. State the facts, arguments, decision and Principles of Law as laid down in the case of Union of India V Tulsii Ram Patel, AIR 1985 SC 1416.

भारत संघ बनाम तुलसी राम पटेल, ए.आई.आर.1985 एस.सी. 1416 वाद के तथ्य, पक्षकारों के तर्क, निर्णय तथा प्रतिपादित विधि के सिद्धान्तों को समझाइए।

—X—

**Post Graduate Diploma in Labour Law,
Labour Welfare and Personnel Management**

Examination, 2016

Fourth Paper

**Personnel Management and Industrial
Psychology**

Time : Three Hours

Maximum Marks : 100

Note: Questions have been set in English and their transaction in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गई है, और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

Attempt any five questions.

All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note: (i) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answer precisely in the main answer-book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरा उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी।
अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही
समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(ii) All the parts of one question should be answered at
one place in the answer book. One complete
question should not be answered at different places
in the answer book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गए विभिन्न भागों के उत्तर
उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय
एक ही स्थान पर हल करें।

1. Discuss the concept of Personnel Management and
evaluate its importance in Indian Industrial system.
सेविर्गीय प्रबन्ध की अवधारणा की विवेचना कीजिए तथा भारतीय
औद्योगिक व्यवस्था में इसके महत्व का मूल्यांकन कीजिए।
2. Explain the necessity and procedure of Job analysis and
briefly discuss the utility of performance appraisal.
कृत्य विश्लेषण की आवश्यकता तथा प्रक्रिया को समझाइये व संक्षेप
में निष्पादन मूल्यांकन की उपयोगिता की विवेचना कीजिए।
3. Discuss fully the role and functions of Personnel Manager.
सेविर्गीय प्रबन्धक की भूमिका तथा कार्यों की विस्तार से विवेचना
कीजिए।

4. "Social behaviour in industrial organisation is essential
for development in inter-personal relationship for
organisational effectiveness". Discuss this statement.

“औद्योगिक संगठनों में सामाजिक व्यवहार आपसी वैयक्तिक सम्बन्धों
के विकास के लिए आवश्यक है जिससे कि संगठनात्मक प्रभावकारिता
कायम रह सके।” इस कथन की व्याख्या कीजिए।

5. Discuss the nature, scope and functions of Industrial
Psychology.

औद्योगिक मनोविज्ञान की प्रकृति, विस्तार तथा कार्यों का विवेचन
कीजिए।

6. What is the role of 'Motivation' in the development of an
Industry? Explain it with relevant illustrations.

किसी उद्योग के विकास में 'अभिप्रेरण' की क्या भूमिका होती है?
सुसंगत दृष्टान्तों की सहायता से समझाइए।

7. Write an essay on "Domestic Enquiry and Grievance
redressal procedure".

“घरेलू जाँच तथा परिवेदना निवारण प्रक्रिया” विषय पर एक निबन्ध
लिखिए।

8. Discuss the impact of Scientific and Technical Advances
on Personnel Management.

सविर्गीय प्रबन्ध पर वैज्ञानिक एवं तकनीकी विकास के प्रभावों की
विवेचना कीजिए।

संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये:

- (i) क्षेत्रीय सम्मेलन
- (ii) सामूहिक सौदेबाजी

8. "Public Interest Litigation is useful to protect the labour rights". Do you agree with this statement? Discuss.

15+5

“जनहितवाद श्रम अधिकारों के संरक्षण में उपयोगी है।” क्या आप इस कथन से सहमत हैं? विवेचना कीजिए।

9. Write short notes on :

- (i) World labour problem
- (ii) Voluntary Arbitration

10+10

संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये:

- (i) विश्व श्रम समस्या
- (ii) स्वैच्छिक पंचनिर्णय

10. Discuss the facts and principles of law laid down in People's Union for Democratic Rights and others Vs Union of India, 1982 II LLJ. 454 S.C. 20

पीपुल्स यूनियन फ़ार डेमोक्रेटिक राइट्स एवं अन्य बनाम भारत संघ, 1982 II LLJ. 454 S.C. के वाद के तथ्यों एवं विधि के प्रतिपादित सिद्धान्तों का वर्णन कीजिये।

—X—

Post Graduate Diploma in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2016

Paper - V

LABOUR JURISPRUDENCE AND THE I.L.O.

Time : Three Hours]

[Max. Marks : 100

Note: Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गई है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।
Attempt any five questions.

All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी।

अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(2) All the parts of one question should be answered at one place in the answer book. One complete question should not be answered at different places in the answer book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गए विभिन्न भागों के उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाए एक ही स्थान पर हल करें।

1. Explain the meaning of the term labour jurisprudence. How far have principles of natural justice been applied in labour jurisprudence? Discuss. 5+15

श्रम विधिशास्त्र शब्द का अर्थ समझाइये। नैसर्गिक न्याय के सिद्धान्तों को किस स्तर तक श्रम विधिशास्त्र में प्रयुक्त किया गया है? विवेचना कीजिये।

2. State the various organs of the International Labour Organisation. What are their aims and objects? 10+10
अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के विभिन्न अंगों का वर्णन कीजिये। उनके क्या ध्येय एवं उद्देश्य हैं?

3. Discuss the main features of the International Labour Organisation Convention on 'Human Rights' and 'Social Justices'. How far have these conventions been implemented in India? 10+10

‘मानव अधिकारों’ एवं ‘सामाजिक न्याय’ सम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन अभिसमयों की मुख्य विशेषताओं का वर्णन कीजिये। इन अभिसमयों को भारत में कहाँ तक लागू किया गया है?

4. How far has the tripartism been responsible for maintaining better labour relations? Explain. 20

अच्छे श्रम सम्बन्धों को बनाये रखने के लिए त्रिपक्षीय प्रणाली कहाँ तक जिम्मेदार है? समझाइये।

5. Discuss the role of International Labour Organisation on Indian labour legislation with special reference to children and women. 20

भारतीय श्रम विधायन के संदर्भ में अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन की भूमिका और प्रभाव की बालकों एवं महिलाओं के विशेष संदर्भ सहित विवेचना कीजिये।

6. Write a note on the problem of the International Labour Organisation and its future prospectus in the new era of globalization and liberalization. 15+5

वैश्वीकरण एवं उदारीकरण के नये युग में अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन की समस्याओं तथा उनके भावी दृष्टिकोण पर टिप्पणी लिखिये।

7. Write short notes on:

(i) Regional conference

(ii) Collective bargaining 10-10

9. Write short notes on any two of the following :
10+10=20

- (i) Cost of living Index
- (ii) Trade Union statistics
- (iii) Labour Bureau.
- (iv) Labour absenteeism

निम्नलिखित में से किसी दो पर संक्षिप्त लेख लिखिये :

- (i) जीवन निर्वाह व्यय सूचकांक
- (ii) व्यवसाय संघ समंक
- (iii) लेबर ब्यूरो
- (iv) श्रम अनुपस्थिति

10. Write short notes on any two of the following: 10+10=20

- (i) Labour turn-over
- (ii) Private and Public Sector
- (iii) Labour in Five Year Plan.
- (iv) Small-scale industry.

निम्नलिखित में से किसी दो पर संक्षिप्त लेख लिखिये :

- (i) श्रम आवर्त
- (ii) निजी एवं लोक उपक्रम
- (iii) पंचवर्षीय योजनाओं में श्रमिक
- (iv) लघु उद्योग

—x—

**P.G. Diploma in Labour Law,
Labour Welfare and Personnel
Management Examination, 2016**

Paper - VI

**LABOUR ECONOMICS AND LABOUR
STATISTICS AND ORGANISED AND
UNORGANISED LABOUR ORGANISATIONS**

Time : Three Hours]

[Max. Marks : 100

Note: Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गई है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।
Attempt any five questions.

All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी।
अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही
समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(2) All the parts of one question should be answered at
one place in the answer book. One complete
question should not be answered at different places
in the answer book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गए विभिन्न भागों के उत्तर
उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाए
एक ही स्थान पर हल करें।

1. What do you mean by Labour Economics? Discuss its
nature and scope. 20

श्रम अर्थशास्त्र से आप क्या समझते हैं? इसकी प्रकृति एवं क्षेत्र की
विवेचना कीजिये।

2. Labour force in India is not homogeneous. Comment
upon this statement. 20

भारत में श्रमिक वर्ग समान नहीं है। इस कथन की व्याख्या कीजिये।

3. Briefly discuss the various means of eradication of
unemployment in India. 20

भारत में बेरोजगारी दूर करने के विभिन्न उपायों की संक्षेप में चर्चा
कीजिये।

4. Write an essay on "Labour Policy under Five Year Plans
and conditions of labour". 20

‘पंचवर्षीय योजनाओं में श्रम नीति तथा भारतीय श्रम की दशा’
विषय पर एक लेख लिखिये।

5. Discuss Industrial policy of India. Highlight the problems
of industrial development in India. 20

भारत की औद्योगिक नीति की विवेचना कीजिये। भारत में औद्योगिक
विकास की समस्याओं को उजागर कीजिये।

6. Elucidate the meaning of Labour statistics and state what
is its importance? 20

श्रम सांख्यिकी का अर्थ स्पष्ट कीजिये तथा इसका महत्व बताइये।

7. Describe the main sources of labour statistics in India.
How is labour statistics a by-product of labour
legislation? 20

भारत में श्रम सांख्यिकी के प्रमुख स्रोतों का वर्णन कीजिये तथा
बताइये कि यह किस प्रकार श्रम विभाजन का उप-उत्पाद है?

8. What is meant by unorganised labour? State the
magnitude and the problems of unorganised labour and
give suggestions for the solution of their problems. 20

असंगठित श्रम से आप क्या समझते हैं? असंगठित श्रमिकों की मात्रा
तथा उनकी समस्याओं का उल्लेख कीजिये तथा उनके समाधान हेतु
सुझाव दीजिये।