

**P.G. Diploma Course in Labour Law,  
Labour Welfare and Personnel  
Management Examination, 2018**

Paper - I

**Industrial Relations Genesis, Concept and  
Emerging Patterns**

*Time Allowed : Three Hours*

*Maximum Marks : 100*

**Note:** Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

**नोट:** किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer-book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी।  
अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही  
समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

9. Discuss the meaning of strikes and lock outs. When do they become illegal? Is strike a fundamental right?

हड़ताल एवं तालाबन्दी का अर्थ लिखिये। वे कब अवैध हो जाते हैं? क्या हड़ताल एक मूल अधिकार है?

10. Describe the objects and main features of the industrial employment (Standing orders). Act, 1946

औद्योगिक नियोजन (स्टाई आदेश) अधिनियम, 1946 के उद्देश्यों एवं इसकी महत्वपूर्ण विशेषताओं पर प्रकाश डालिये।

—X—

(2) All the parts of one question should be answered at one place in the answer-book. One complete question should not be answered at different places in the answer-book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गये विभिन्न प्रश्नों के उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

1. What do you mean by Industrial Relation? State the scope and objectives of industrial relation.

औद्योगिक सम्बन्ध से आप क्या समझते हैं? औद्योगिक सम्बन्ध के कार्यक्षेत्र एवं उद्देश्यों की विवेचना कीजिये।

2. Explain the origin and development of Trade Union in India.

भारत में श्रम संघों के उद्भव एवं विकास पर प्रकाश डालिये।

3. Define 'Collective Bargaining'. What are its merits and demerits?

सामूहिक सौदेबाजी को परिभाषित कीजिये। इसके गुण व दोष क्या हैं?

4. Define Trade Union. Discuss the role of trade union in development of industrial relations.

श्रम संघ को परिभाषित कीजिये। श्रम संघों का औद्योगिक सम्बन्धों में विकास का योगदान पर विवेचना कीजिये।

5. State the procedure of registration of a trade union under the Trade Union Act 1926. Is the registration of trade Union compulsory in India?

श्रम संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत श्रम संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया बताइये। क्या भारत में श्रम संघों का पंजीकरण अनिवार्य है?

6. Discuss the objectives and special features of the Industrial Disputes Act 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के उद्देश्यों एवं उसकी विशेषताओं की विवेचना कीजिये।

7. Write short notes on the following:

(i) State the Constitution and functions of the court of Inquiry

(ii) Write short note on Unfair Labour practices

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये:

(i) जाँच न्यायालय के गठन एवं कार्यों पर प्रकाश डालिये

(ii) अनुचित श्रम व्यवहार पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिये

8. Discuss the Constitution and functions of Labour Courts Industrial Tribunals & National Tribunal.

श्रम न्यायालय, औद्योगिक न्यायाधिकरण एवं राष्ट्रीय न्यायाधिकरण के गठन एवं कार्यों की विवेचना कीजिये।

9. Write notes on any two of the following : 10+10

- (a) Labour Welfare and environmental pollution.
- (b) The Mines Act, 1952
- (c) The Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and conditions of service) Act, 1979

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर टिप्पणी लिखिए

- (अ) श्रम कल्याण एवं पर्यावरण प्रदूषण
- (ब) खान अधिनियम, 1952
- (स) अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा शर्तें) अधिनियम, 1979

10. State facts, judgement and the principles of law laid down in Mukesh Advani Vs State of M.P. 1985 Vol. XVIII A.I.S.R. 309 8+4+8

मुकेश अडवानी बनाम् म०प्र० राज्य 1985 Vol. XVIII A.I.S.R. 309 वाद के तथ्यों, निर्णय एवं विधि के प्रतिपादित सिद्धान्तों का उल्लेख कीजिए।

—x—

(4) 4530 / 4

P.G.Dip.L.Law

Printed Pages : 4

4530

Lab.Welf.Leg.,Ind.Soc.And Lab.Welf.(II)

**Post Graduate Diploma in Labour Law,  
Labour Welfare And Personnel  
Management Examination-2018**

**Paper - II**

**(Labour Welfare Legislation and  
Industrial Sociology and Labour  
Welfare)**

*Time : Three Hours*

*Maximum Marks : 100*

**Note:** Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।  
(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answer precisely in the main answer-book only.

(1) 4530 / 4

किसी भी परीक्षार्थी को पूराक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी।  
अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही  
समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(2) All the parts of one question should be answered  
at one place in the answer book. One complete  
question should not be answered at different  
places in the answer book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गए विभिन्न प्रश्नों के  
उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के  
बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

1. Define labour welfare. Discuss various theories of  
labour welfare. Which of these is suitable for Indian  
conditions. 5+10+5

श्रम कल्याण को परिभाषित कीजिए। श्रम कल्याण के विभिन्न  
सिद्धान्तों की विवेचना कीजिए। इनमें से कौन-सा भारतीय परिस्थितियों  
के लिए उपयुक्त है?

2. Describe various provisions of the Factories Act, 1948  
relating to labour welfare. Whether employers are  
bound to implement these provisions? Discuss. 12+8  
कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत श्रम कल्याण से सम्बन्धित  
विभिन्न प्रावधानों का वर्णन कीजिए। क्या नियोक्तागण इन प्रावधानों  
के क्रियान्वयन के बाध्य हैं? विवेचना कीजिए।

3. How does the employment of Children Act, 1938  
ensures welfare of children? Discuss. 20

बालक नियोजन अधिनियम, 1938 बाल-कल्याण को कैसे सुनिश्चित  
करता है? विवेचना कीजिए।

(2)

4530 / 4

4. Explain main provisions of the contract Labour  
(Regularisation and Abolition) Act, 1970 20

ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 के मुख्य  
प्रावधानों को स्पष्ट कीजिए।

5. What provisions are made in law for abolition of bonded  
labour in India? How for the law is successful? 15+5

बन्धुआ श्रम के उन्मूलन हेतु भारत में किए गए विधिक प्रावधान क्या  
है? विधि कहां तक सफल रही है?

6. Explain the role of Labour Welfare Officers to ensure  
labour welfare in Indian scenario. Do you have any  
suggestions in this regard? 15+5

भारतीय परिदृश्य में श्रम कल्याण सुनिश्चित करने के लिए श्रम  
कल्याण अधिकारियों की भूमिका को स्पष्ट कीजिए। इस सम्बन्ध में  
क्या आपके पास कोई सुझाव है?

7. What is meant by Industrial sociology? Explain its  
scope and development. 10+5+5

औद्योगिक समाजशास्त्र से क्या तात्पर्य है? इसके विस्तार एवं विकास  
को स्पष्ट करें।

8. What are social problems relating to industrial relation  
in India? 20

भारत में औद्योगिक सम्बन्ध से सम्बन्धित सामाजिक समस्याएँ क्या  
हैं?

(3)

P.T.O.

**P.G. Diploma in Labour Law  
Labour Welfare and Personnel  
Management Examination, 2018**

**Paper - III**

**(Wages and Social Security Legislation genesis  
of Wage Regulation.)**

*Time Allowed : Three Hours*

*Maximum Marks : 100*

**Note:** Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer-book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी। अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(1)

4531 /100 / 4

8. "The minimum wages Act, 1948 is to provide for fixing minimum rates of wages in certain employments". Comment upon this statement.

“न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948, कतिपय नियुक्तियों में मजदूरी की न्यूनतम दरों को नियम करने का उपबन्ध करता है।” इस कथन की समीक्षा कीजिए।

9. Write short notes on the following:

(a) National Wage Policy

(b) Concept of Bonus.

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये:

(अ) राष्ट्रीय मजदूरी नीति

(ब) बोनस की अवधारणा

10. State the facts, arguments of parties, decision and principles of law laid down in Air India V Nargesh Mirza, AIR 1981 SC 1830.

एयर इण्डिया बनाम नर्गिस मिर्जा ए.आई.आर. 1981 एस.सी. 1830 वाद के तथ्यों पक्षकारों के तर्कों, निर्णय और उसमें प्रतिपादित विधि के सिद्धान्तों का उल्लेख कीजिए।

—x—

(4)

4531 /100 / 4

(2) All the parts of one question should be answered at one place in the answer-book. One complete question should not be answered at different places in the answer-book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गये विभिन्न प्रश्नों के उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

1. किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।  
"The concept of social security is based on ideals of human dignity and social justice". In view of this statement explain the concept of social security in detail.

2. "सामाजिक सुरक्षा की अवधारणा मानव गरिमा तथा सामाजिक न्याय के आदर्शों पर आधारित है।" इस कथन के सन्दर्भ में सामाजिक सुरक्षा की अवधारणा को विस्तार से समझाइये।  
Enumerate the various benefits available to the employees under employees state insurance Act, 1948.

3. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत कर्मचारियों के उपलब्ध विभिन्न प्रकारों के लाभों की विवेचना कीजिए।

What are the short comings in workmen's compensation Act, 1923 in your opinion? Explain.

(2)

4531 /100 / 4

आपकी समझ में कर्मकार क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 में क्या कमियाँ हैं? स्पष्ट कीजिए।

4. "The Maternity Benefit Act, 1961' is most beneficial for women workers". In view of this statement enumerate such benefits available to women workers.  
"मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 महिला कर्मकारों के लिए अत्यधिक लाभदायी है।" उस कथन के सन्दर्भ में महिला कर्मकारों को उपलब्ध ऐसे लाभों को बताइये।

5. Explain the salient provisions of the payment of Gratuity Act, 1972 with regard to payment of Gratuity to the employees.

कर्मचारियों को उपदान भुगतान के सम्बन्ध के उपदान भुगतान अधिनियम, 1972 के मुख्य प्रावधानों का उल्लेख कीजिए।

6. What are the objects and schemes of employees provident funds and misc. provisions Act, 1952? How are these schemes administered? Describe.

कर्मचारी भविष्य-निधि एवं प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 का उद्देश्य और योजनाएँ क्या-क्या हैं? इस योजनाओं को कैसे प्रशासित किया जाता है? बताइये।

7. What are the authorised deductions under the payment of wages Act, 1936? Discuss.

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत अधिकृत कटौतियाँ कौन-कौन सी हैं? विवेचना कीजिए।

4531

(3)

P.T.O

**P.G. Diploma Course in Labour Law,  
Labour Welfare and Personnel  
Management**

**Examination, 2018**

**Paper - IV**

**PERSONNEL MANAGEMENT AND  
INDUSTRIAL PSYCHOLOGY**

*Time : Three Hours*

*Maximum Marks : 100*

**Note:** Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

**नोट:** प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।  
(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer-book only.

(1)

4532 /100 /4

9. Describe the essential elements of disciplinary action procedure. What are various kinds of punishments which can be inflicted on a worker or employee for misconduct?

अनुशासनात्मक कार्यवाही की प्रक्रिया के अनिवार्य तत्वों का उल्लेख कीजिये। दुराचरण की स्थिति में कर्मचारी को कौन-कौन से दण्ड दिये जा सकते हैं?

10. What is meant by job evolution? Discuss its objects.

कृत्य मूल्यांकन से क्या अभिप्राय है? इसके उद्देश्यों पर प्रकाश डालिये।

—x—

(4)

4532 /100 /4

किसी भी परीक्षार्थी को पूराक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी।  
अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही  
समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(2) All the parts of one question should be answered  
at one place in the answer-book. One complete  
question should not be answered at different  
places in the answer-book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गये विभिन्न प्रश्नों के  
उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के  
बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

1. Define 'Personnel Management'? What are its main  
characteristics?

कार्मिक प्रबंध की परिभाषा दीजिये। इसकी मुख्य विशेषतायें क्या हैं?

2. "The scope of Personnel Management is very wide  
and serious nature". Discuss this statement".

“कार्मिक प्रबंध का उद्देश्य एवं संस्थान में कार्यरत कार्मिकों का  
सर्वोत्तम उपयोग प्राप्त कर उत्पादक क्षमता को बढ़ाना है।” विवेचना  
कीजिये।

3. What do you understand by Personnel Policy?  
Elucidate its essential elements and objects.

कार्मिक नीति से आप क्या समझते हैं? इसके अनिवार्य तत्वों एवं  
उद्देश्यों पर प्रकाश डालिये।

(2)

4532 /100 /4

4532

(3)

P.T.O

4. Explain the concept of workers participation in  
Industrial Management.

औद्योगिक प्रबंध में श्रमिकों की भागीदारी की अवधारणा को समझाइये।

5. What do you understand by Manpower Planning?  
What are its essential elements?

मानवशक्ति नियोजन से आप क्या समझते हैं? इसके आवश्यक  
तत्वों पर प्रकाश डालिये।

6. Describe the importance of selection of workers in an  
industry. Explain also the procedure of fair selection.

एक उद्योग में कार्यकारों के चयन के महत्त्व का उल्लेख कीजिये  
उचित चयन की प्रक्रिया को भी समझाइये।

7. What do you understand by promotion? Why it is  
made? Discuss various basis of promotion.

पदोन्नति से आप क्या समझते हैं? यह क्यों की जाती है? इसकी  
नीतियों पर प्रकाश डालिये।

8. What do you mean by Discipline in an Industry?  
Elucidate its objects.

उद्योगों में अनुशासन से आप क्या समझते हैं? इसके उद्देश्यों पर  
प्रकाश डालिये।

4532

(3)

P.T.O



**P.G. Diploma in Labour Law, Labour  
Welfare and Personnel Management**

**Examination, 2018**

**Paper - V**

**LABOUR JURISPRUDENCE AND THE I.L.O.**

*Time Allowed : Three Hours*

*Maximum Marks : 100*

**Note:** Questions have been set in English and their translation in Hindi has been appended for the convenience of the candidates.

**नोट:** प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है और उनका हिन्दी में अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer-book only.

(1)

4533 / 100 / 4

7. To what extent the concept of labour jurisprudence has been integrated in the Indian Constitution? Discuss it and appropriate suggestions. 15+5

श्रम विधिशास्त्र की अवधारणा को भारतीय संविधान में कहाँ तक समाहित किया गया है? समुचित सुझावों से इसका विवेचन कीजिये।

8. Write short notes:

(i) Regional conferences 10

(ii) Voluntary Arbitration 10

संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये:

(i) क्षेत्रीय सम्मेलन

(ii) स्वैच्छिक पंचनिर्णय

9. Write an essay on "International Labour Standards". 20

“अन्तर्राष्ट्रीय श्रम मापदण्डों” पर एक निबन्ध लिखिये।

10. Discuss the facts and principles of law laid down in people's Union for Democratic Rights and other vs. Union of India, 1982 ILL. LJ 454 (SC) 10+10

पीपुल्स यूनियन फार डेमोक्रेटिक राइट्स एवं अन्य बनाम भारत संघ, 1982 आई.एल.एल. एल.जे. 454 (एस सी) वाद के तथ्यों एवं विधि के प्रतिपादित सिद्धान्तों का वर्णन कीजिये।

—X—

(4)

4533 / 100 / 4

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी।  
अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही  
समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

(2) All the parts of one question should be answered  
at one place in the answer-book. One complete  
question should not be answered at different  
places in the answer-book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गये विभिन्न प्रश्नों के  
उत्तर उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के  
बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

1. Explain the meaning of the term labour jurisprudence.  
How far have principles of natural justice been applied  
in labour jurisprudence? Discuss. 5+15

श्रम विधिशास्त्र शब्द का अर्थ समझाइये। नैसर्गिक न्याय के सिद्धान्तों  
को किस स्तर तक श्रम विधिशास्त्र में प्रयुक्त किया गया है? विवेचना  
कीजिये।

2. What do you understand by Social Justice? Discuss  
in detail the various theories of Social Justice with  
the help of case law. 5+15

सामाजिक न्याय की अवधारणा से आप क्या समझते हैं? सामाजिक  
न्याय के सिद्धान्तों की न्यायिक निर्णय की सहायता से विस्तारपूर्वक  
विवेचना कीजिये।

3. "Tripartism system is successful in maintaining the  
good labour relations in India". Discuss the statement  
in the light of labour jurisprudence. 20

“भारत में त्रिपक्षीय प्रणाली अच्छे सम्बन्धों को बनाने में सफल रही  
है।” इस कथन की विवेचना श्रम विधिशास्त्र के सम्बन्ध में कीजिये।

4. "Public interest litigation in useful to protect the labour  
rights". Do you agree with this statement? Discuss. 20

“जनहितवाद श्रम अधिकारों के संरक्षण में उपयोगी है।” क्या आप  
इस कथन से सहमत हैं? विवेचना कीजिये।

5. Discuss the main features of the ILO conventions with  
regard to labour welfare. How far have these  
conventions been implemented in India? 10+10

“श्रम कल्याण” सम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के अभिसमय की  
मुख्य विशेषताओं का विवेचन कीजिये। ये अभिसमय भारत में कहाँ  
तक लागू किये गये हैं?

6. Write a note on the problem of the 'International Labour  
Organisation' and its future prospectus in the new era  
of globalization and liberalization. 10+10

वैश्वीकरण एवं उदारीकरण के नये युग में अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन  
की समस्याओं तथा उनके भावी दृष्टिकोण पर टिप्पणी लिखिये।

**P.G. Diploma Course in Labour Law,  
Labour Welfare and Personnel  
Management**

**Examination, 2018**

**Paper - VI**

**Labour Economics and Labour Statistics and  
Organized and Unorganized Labour  
Organisations**

*Time Allowed : Three Hours*

*Maximum Marks : 100*

**Note:** Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

**नोट:** किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(1) No supplementary answer-book will be given to any candidate. Hence the candidates should write the answers precisely in the main answer-book only.

किसी भी परीक्षार्थी को पूरक उत्तर-पुस्तिका नहीं दी जायेगी। अतः परीक्षार्थियों को चाहिये कि वे मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही समस्त प्रश्नों के उत्तर लिखें।

8. What are the economic and social characteristics of the Industrial labour force in India? Discuss. 20

भारत में औद्योगिक श्रम शक्ति की आर्थिक एवं सामाजिक विशेषतायें क्या हैं? व्याख्या कीजिये।

9. What do you understand by Economic liberalization? Economic Liberalization is a good policy for industrial development. Critically analyse this statement. 20

आर्थिक उदारीकरण से आप क्या समझते हैं? आर्थिक उदारीकरण औद्योगिक विकास हेतु एक अच्छी नीति है, इस कथन की आलोचनात्मक समीक्षा कीजिये।

10. Critically examine the "Integrated Rural Development Programme. 20

“एकीकृत ग्रामीण विकास कार्यक्रम का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिये।”

—X—

(2) All the parts of one question should be answered at one place in the answer-book. One complete question should not be answered at different places in the answer-book.

किसी भी एक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गये विभिन्न प्रश्नों के उत्तर, उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय एक ही स्थान पर हल करें।

1. Explain employment, unemployment and under-employment. 20

रोजगार, बेरोजगार और अल्परोजगार का वर्णन कीजिये।

2. "Industrial policy Resolutions has contributed in the development of private sector and public sector in India". Explain. 20

“भारत में औद्योगिक नीति संकल्पों ने निजी सेक्टर और पब्लिक सेक्टर के विकास में अपना योगदान दिया है।” समीक्षा कीजिये।

3. Write short notes on any two of the following: 10+10

(a) Unorganized Sector

(b) Small scale industries

(c) Man-days lost

निम्न में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये:

(अ) असंगठित क्षेत्र

(ब) लघु उद्योग

(स) मानव दिवसों की क्षति

(2)

4534 / 4

4. Write an essay on "Labour Turnover and Absenteeism. 20

“श्रम आवृत्ति एवं श्रमिक अनुपस्थिति पर एक निबंध लिखिये।

5. Discuss the meaning, object and structure of labour statistics. 20

श्रम सांख्यिकी के अर्थ, उद्देश्यों एवं संरचना पर प्रकाश डालिये।

6. Describe the main sources of labour statistics in India. How is labour statistics a by-product of labour legislation? 20

भारत में श्रम सांख्यिकी के प्रमुख स्रोतों का वर्णन कीजिये तथा बताइये कि यह किस श्रम विधायन का उत्पाद है?

7. Write short notes on any two of the following:

(a) Cost of living index

(b) Problem of organised labour

(c) Labour policy and five year plans

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये:

(अ) जीवन मूल्य सूचकांक

(ब) संगठित श्रम की समस्याएँ

(स) श्रम नीति और पंचवर्षीय योजनाएँ

(3)

4534

P.T.O