

GOVT. POLY. COLLEGE JODHPUR.
SOLUTION OF III - CLASS TEST.
SUB. CODE - EE-210.

13/4/18

GOVT. POLY. COLLEGE JODHPUR

Time: 1 hr.

III - CLASS TEST Sub. Code - EE-210

MM: 45.

- Q.1. वैज्ञानिक प्रबंध के उद्देश्यों को समझाइये। (5)
- Q.2. मानव संसाधन का अर्थ स्पष्ट कीजिये तथा इसके मुख्य उद्देश्यों का वर्णन कीजिये। (5)
- Q.3. कार्मिक के चयन की विधियों का वर्णन कीजिये। (5)

Q.1. वैज्ञानिक प्रबंध के उद्देश्यों को समझाइये।

उत्तर - वैज्ञानिक प्रबंध का मुख्य उद्देश्य अधिकतम लाभ के साथ कर्मचारियों को अधिकतम उन्नति करना है। इसके प्रमुख उद्देश्य निम्नलिखित हैं :-

- (i) कार्य का व्यापक विभाजन
- (ii) अधिकतम उत्पादन
- (iii) कर्मचारियों को वैज्ञानिक चयन एवं प्रशिक्षण।
- (iv) प्रत्येक व्यक्ति को उसकी अधिकतम क्षमता तक विकास।
- (v) कर्मचारियों एवं प्रबंध में एकता।
- (vi) कच्चे उत्पादन के विभिन्न साधनों - कच्चे माल, धन, उपकरण, आदि का प्रभावी ढंग से उपयोग, फलतः उत्पादन में वृद्धि के साथ-साथ सामान्य प्रशासन में सुधार।
- (vii) प्रचार की व्यवस्था।
- (viii) क्रमिकता को अल्पकालिक कार्यभार व पुर्णकालिक कार्यों से सुरक्षित रखना।
- (ix) विशेषज्ञों एवं परामर्शदाताओं की व्यवस्था करना।
- (x) अतर्क्यों एवं विश्लेषणों के आधार पर नियम बनाना।
- (xi) मजदूरी बढ़ाने, कार्य के दृष्टि कम करना, अधिक लाभ के उपाय तथा कम मूल्यों पर उत्पाद उपलब्ध करवाने के प्रयास करना।

Q.2. मानव संसाधन का अर्थ स्पष्ट कीजिये तथा इसके मुख्य उद्देश्यों को वर्णन कीजिये।

उत्तर :-

मानव संसाधन के उद्देश्य निम्नलिखित हैं :-

- (i) व्यक्तियों की क्षमताओं का विकास करना।
- (ii) कर्मचारियों के गुणों, अभिरूचियों व शक्तियों के अनुकूल वातावरण उपलब्ध करना।
- (iii) कर्मचारियों एवं प्रबंधकों के मध्य सौहार्दपूर्ण सम्बन्ध स्थापित करना।
- (iv) संगठन के कार्यों को सफलतापूर्वक करने हेतु योग्य व्यक्तियों को चयन करना।
- (v) न्यौतायित मजदूरी पद्धतियों को लागू करना।
- (vi) उत्पादकता, उत्पादन विधियाँ, योग्यता एवं क्षमता की समीक्षा करना।

- (viii) कर्मचारियों की सृजनात्मक क्षमताओं का विकास करना।
 (viii) उत्पादकता बढ़ाने हेतु प्रेरणात्मक योजनाएं लागू करना।
 (ix) कर्मचारी व्ययगत कार्यक्रमों की व्यवस्था करना।

Q.3. कर्मचारियों के चयन की विधियों का वर्णन कीजिए।

उत्तर - कर्मचारियों के चयन की निम्न प्रमुख विधियाँ हैं :-

(i) आन्तरिक स्रोत -

- (a) पदोन्नति द्वारा कर्मचारियों की भर्ती
- (b) स्थानान्तरण " " " "
- (c) प्रशिक्षण " " " "
- (d) सेवा घाट " " " "

(ii) बाह्य स्रोत -

- (a) रोजगार कार्यालय के द्वारा भर्ती
- (b) तकनीकी संस्थाओं द्वारा भर्ती
- (c) प्रबन्ध परामर्शदाताओं द्वारा भर्ती
- (d) इमरसेंट बेबसाइट द्वारा भर्ती
- (e) प्रतियोगी संगठनों द्वारा भर्ती
- (f) भ्रम संघों द्वारा भर्ती
- (g) विज्ञापन द्वारा भर्ती
- (h) अधिकांश सम्मेलनों द्वारा भर्ती
- (i) लोक सेवा आयोग द्वारा भर्ती

जब कर्मचारी का चयन किया जाता है तो निर्याक्ता द्वारा कुछ बातें जैसे व्यक्ति की शिक्षा, चरित्र, मनोविज्ञान का ज्ञान, तकनीकी का ज्ञान, अनुभव आदि की जाँच कर लेनी चाहिए।