

MO308

Roll No. :

2019

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

निर्धारित समय : तीन घंटे]

[अधिकतम अंक : 70

Time allowed : Three Hours]

[Maximum Marks : 70

नोट : (i) प्रथम प्रश्न अनिवार्य है, शेष में से किन्हीं पाँच के उत्तर दीजिये ।

Note : Question No. 1 is compulsory, answer any FIVE questions from the remaining.

(ii) प्रत्येक प्रश्न के सभी भागों को क्रमवार एक साथ हल कीजिये ।
Solve all parts of a question consecutively together.

(iii) प्रत्येक प्रश्न को नये पृष्ठ से प्रारम्भ कीजिये ।
Start each question on fresh page.

(iv) दोनों भाषाओं में अन्तर होने की स्थिति में अंग्रेजी अनुवाद ही मान्य है ।
Only English version is valid in case of difference in both the languages.

1. निम्न पर संक्षेप में लिखिए :

Write on the following in brief :

(i) मानव संसाधन प्रबन्ध की दो प्रमुख विशेषताएँ बताइए ।

Give two main characteristics of Human Resource Management.

(ii) चयन क्या है ?

What is Selection ?

(iii) नियोजित साक्षात्कार क्या है ?

What is Planned Interview ?

(iv) नियोजन क्या है ?

What is placement ?

(v) क्षमता मूल्यांकन क्या है ?

What is Potential Appraisal ?

(2×5)

2. मानव संसाधन प्रबन्ध से आप क्या समझते हैं ? इसके महत्त्व को समझाइए ।

What do you understand by Human Resource Management ? Explain its importance.

(6+6)

3. मानव संसाधन नियोजन करते समय आप किन-किन तत्वों को ध्यान में रखना आवश्यक समझते हैं ?
Which elements in your opinion should be kept in view while planning for Human Resource ? (12)
4. निष्पादन मूल्यांकन की विभिन्न विधियों का उल्लेख कीजिए ।
Discuss the various methods of Performance Appraisal. (12)
5. निम्न पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :
Write short note on the following :
(i) कर्मचारी मंत्रणा की आवश्यकता
Need of Employee Counselling
(ii) कृत्य मूल्यांकन
Job Evaluation (6+6)
6. शिक्षा एवं प्रशिक्षण में अंतर बताइए । प्रशिक्षण के उद्देश्यों पर भी प्रकाश डालिए ।
Explain the difference between education and training. Also, highlight the objectives of training. (6+6)
7. भर्ती और चयन का अंतर स्पष्ट कीजिए तथा इनका महत्त्व समझाइए ।
Explain the difference between recruitment and selection and explain their importance. (6+6)
8. समझाइए :
Explain :
(i) शत-प्रतिशत अधिलाभांश योजना
Cent percent bonus plan
(ii) सर्पी अनुमान योजना अथवा दर योजना
Sliding scale plan (6+6)
-